

| | |
|--|--------------------------|
| Título: Política de Inclusão, Diversidade e Equidade | Tipo: Política |
|--|--------------------------|

POLÍTICA DE INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE DA COOPAMA

1. Apresentação

A Coopama tem como um de seus valores a excelência em seus relacionamentos. Acreditamos que as diferenças entre pessoas, culturas e realidades são fonte de inovação, aprendizado e fortalecimento organizacional.

Nosso compromisso vai além do atendimento à legislação: buscamos promover relações éticas, justas e inclusivas com todas as partes interessadas. Assim, contribuímos para a construção de comunidades mais justas, sustentáveis e igualitárias, em alinhamento com os princípios do cooperativismo e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentáveis da ONU.

2. Objetivo

Estabelecer diretrizes que orientem ações e decisões para criar e manter um ambiente inclusivo, diverso e equitativo, assegurando oportunidades iguais e respeito à dignidade de todas as pessoas, independentemente de gênero, orientação sexual, raça, etnia, deficiência, idade, crença religiosa, origem geográfica ou qualquer outra característica individual.

3. Abrangência

Esta política se aplica a:

- Colaboradores: em todas as áreas e níveis hierárquicos.
- Cooperados: nas relações comerciais, técnicas, institucionais e de governança.
- Fornecedores, clientes e parceiros: no atendimento, em contratos, negociações, ações conjuntas e canais de comunicação.
- Sociedade: por meio de ações de responsabilidade socioambiental e relacionamento comunitário.

4. Diretrizes

4.1 Recrutamento, Participação e Seleção

| | |
|--|--------------------------|
| Título: Política de Inclusão, Diversidade e Equidade | Tipo: Política |
|--|--------------------------|

- Adotar processos inclusivos e livres de discriminação para contratação de colaboradores e para admissão de cooperados.
- Ampliar o acesso a oportunidades para grupos sub-representados (pessoas com deficiência, mulheres, pessoas pretas, indígenas, LGBTQIAPN+, entre outros).
- Avaliar fornecedores e parceiros considerando critérios socioambientais.

4.2 Acessibilidade e Atendimento

- Garantir que produtos, serviços, processos e instalações sejam acessíveis a todos, eliminando barreiras físicas, tecnológicas e comunicacionais.
- Oferecer atendimento inclusivo e respeitoso em todos os canais.

4.3 Educação, Sensibilização e Cultura Inclusiva

- Promover campanhas sobre respeito às diferenças, combate ao preconceito e valorização da diversidade.
- Realizar ações de conscientização e treinamentos sobre práticas inclusivas, vieses inconscientes e equidade.
- Incentivar a participação em comitês, fóruns e eventos relacionados à diversidade e inclusão.

4.4 Igualdade de Oportunidades e Ações Afirmativas

- Cumprir e buscar superar a cota legal para inclusão de pessoas com deficiência, oferecendo condições para seu desenvolvimento.
- Implementar ações afirmativas quando identificadas desigualdades estruturais.
- Promover igualdade salarial e de oportunidades de crescimento para todos.

4.5 Relacionamento com Fornecedores, Clientes e Parceiros.

- Inserir cláusulas contratuais de respeito à diversidade, proibição de discriminação, trabalho infantil e trabalho análogo à escravidão.
- Estimular fornecedores e parceiros a adotarem práticas inclusivas e sustentáveis.

4.6 Relacionamento com a Comunidade

- Desenvolver projetos sociais e educacionais voltados à inclusão e ao combate às desigualdades.

| | |
|--|--------------------------|
| Título: Política de Inclusão, Diversidade e Equidade | Tipo: Política |
|--|--------------------------|

- Atuar como agente de transformação social, alinhando ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Engajar comunidade em campanhas e ações de responsabilidade socioambiental.

5. Monitoramento e Melhoria Contínua

O monitoramento dos indicadores é acompanhado periodicamente e os resultados são divulgados anualmente no Relatório de Gestão e Sustentabilidade da Coopama, incluindo dados como distribuição de gênero e idade, número de pessoas com deficiência, ações de inclusão e resultados alcançados. Quando identificadas oportunidades de melhoria são implementados planos de ação corretivos ou preventivos, ajustando as estratégias e processos.

6. Aprovação e Revisão

Esta política é aprovada pelo Conselho de Administração, sendo revisada anualmente pelo Comitê de Sustentabilidade. Revisões adicionais poderão ocorrer sempre que houver mudanças significativas na legislação, nas boas práticas da cooperativa ou nas demandas e expectativas das partes interessadas, garantindo sua constante atualização e efetividade. Esta política é publicada no site www.coopama.coop.br, podendo ser visualizada por todas as partes interessadas.

Elaboração: 04/03/2024

Versão 02: 14/08/2025